

Alianza In México valora los acuerdos alcanzados con la STPS y exhorta a las autoridades a mantener el diálogo para resolver aspectos críticos pendientes de la iniciativa para regular el trabajo a través de plataformas digitales

- Alianza In México considera fundamental resolver aspectos críticos pendientes de la iniciativa para que no existan afectaciones a los conductores y repartidores.
- Es fundamental que la reforma brinde certeza jurídica y fiscal para todas las partes, garantice claridad en los lineamientos del IMSS y preserve las oportunidades para personas que no cuentan con vehículos propios.
- Preservar el diálogo social entre todas las partes interesadas permitirá robustecer aún más este proyecto.

Ciudad de México, a 5 de noviembre de 2024.- Alianza In México, asociación que representa a plataformas digitales como DiDi, Rappi y Uber, reconoce la voluntad y apertura con la que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (l'm STPS) ha promovido el diálogo durante las últimas semanas frente a la propuesta de regulación del trabajo a través plataformas digitales. Esto ha permitido avanzar en la construcción de un modelo que ponga los intereses de las personas conductoras y repartidoras al centro y que preserve las fuentes de ingreso que la tecnología facilita a través de las plataformas digitales. En esta primera etapa, previo al envío de la iniciativa al Congreso, Alianza In México considera fundamental continuar con el diálogo social entre todas las partes interesadas para robustecer aún más este proyecto.

Como lo han manifestado reiteradamente, las plataformas digitales de intermediación de servicios de movilidad y reparto comparten y respaldan el objetivo planteado por la Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, orientado a brindar acceso a la seguridad social a quienes prestan servicios utilizando plataformas digitales. Con ese espíritu, éstas participaron en diversas mesas de trabajo convocadas por la STPS a partir del pasado 15 de octubre. En este proceso, las plataformas realizaron planteamientos y propuestas orientadas a preservar la independencia y la flexibilidad que ofrece este modelo y que a su vez, se facilite el acceso a esquemas de protección social. Finalmente, propusieron explorar otros marcos regulatorios que consideran modelos duales operativos o esquemas independientes con acceso a la seguridad social.

Como producto de estas mesas de trabajo, se alcanzaron diversos acuerdos como:

- La creación de un modelo de coexistencia entre trabajadores independientes y subordinados flexibles.
- El compromiso del gobierno por preservar la carga fiscal actual para los prestadores de servicios.
- La deducción de costos operativos para el cálculo del salario base de cotización a la seguridad social; entre otros.

En este sentido, Alianza In México considera que estos asuntos críticos requieren ser salvaguardados en la redacción legal y en el proceso de implementación de la reforma para que repartidores, conductores, empresas y otros participantes en el ecosistema de plataformas, tengan certidumbre sobre estas materias.

Asimismo, para Alianza In México resulta fundamental resolver aspectos que requieren mayor precisión y estudio para asegurar una exitosa implementación. Entre ellos destacan:

- Brindar claridad sobre las adecuaciones correspondientes al régimen fiscal aplicable al trabajo en plataformas.
- Garantizar la claridad en los lineamientos que serán emitidos por el IMSS para la ejecución del piloto propuesto en la iniciativa.
- Preservar la oportunidad de generar ingresos a través de plataformas a las personas que no cuentan con vehículos propios para la prestación de los servicios.



Alianza In continuará contribuyendo con propuestas y datos para contribuir a la creación de un mecanismo innovador que mejore el bienestar de las millones de personas que encuentran una oportunidad de trabajo flexible por medio de las plataformas.

###

Contactos de prensa:

Miriam Godinez: miriam@eurekandco.com

Itzel Vidal: ividal@trendsetera.com.mx

Noemy Gonzalez: Noemy.Gonzalez@hillandknowlton.com